



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบกำหนดอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่ง ประกอบกับเพื่อเป็นการกำหนดทิศทางเป้าหมาย และอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ในห้วงระยะเวลา ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และองค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี มีแผนอัตรากำลังที่ครอบคลุมภารกิจตามอำนาจหน้าที่ อาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ดังนี้

| อบต./อำเภอ | กรอบอัตรากำลังเดิม | ขอปรับปรุงตำแหน่ง |
|----------------------------|---|--|
| อบต.สามัคคี อำเภอน้ำโสม | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓ ๓ ๐๐ ๑๑๐๑ ๐๐๑ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง/ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓ ๓ ๐๐ ๑๑๐๑ ๐๐๑ |

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้นับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคีประกาศใช้แผนอัตรากำลัง เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายประสิทธิ์ สุขเกษม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี
อำเภอโนนไสม จังหวัดอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖



โทร. ๐๔๒-๒๑๙๙๕๖

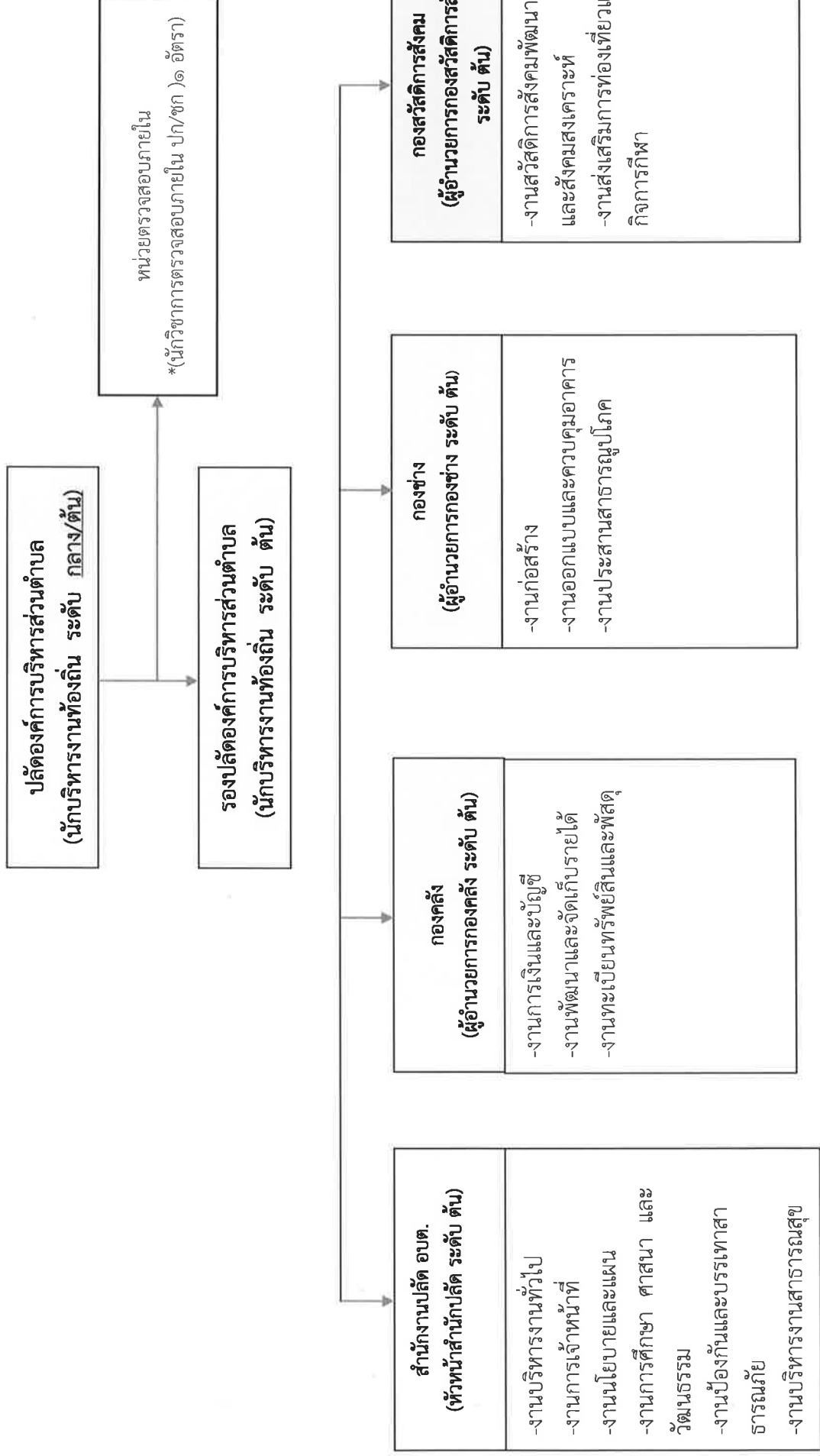
๐๘๔-๓๙๒ ๙๒๙๐

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี อำเภอน้ำโสม จังหวัดอุดรธานี
ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

| ชื่อสายงาน | กรอบอัตรากำลังเดิม | อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|---|--------------------|---|------|------|----------------------|------|------|-------------|
| | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| | | ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง/ต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | |
| รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | มีนครอง |
| สำนักปลัด | | | | | | | | |
| หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | มีนครอง |
| นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | มีนครอง |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | มีนครอง |
| นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | มีนครอง |
| เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | มีนครอง |
| เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | มีนครอง |
| เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | มีนครอง |
| พนักงานจ้าง | | | | | | | | |
| ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | มีนครอง |
| ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | มีนครอง |
| ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | มีนครอง |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | มีนครอง |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | มีนครอง |
| พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | มีนครอง |
| พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ทษ.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | มีนครอง |
| พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ทษ.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | มีนครอง |
| พนักงานขับรถกู้ชีพ (ทษ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | มีนครอง |
| คนงานประจำรถขยะ (ทษ.) | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | มีนครอง |
| คนงานประจำรถขยะ (ทป.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | มีนครอง |
| นักการภารโรง (ทป.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | มีนครอง |
| คนงานทั่วไป (ทป.) | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | มีนครอง |
| ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่ง | | | | | | | | |
| ครู | ๕ | ๕ | ๕ | ๕ | - | - | - | มีนครอง |
| ครูผู้ช่วย | ๖ | ๖ | ๖ | ๖ | - | - | - | รอกรมจัดสรร |
| หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | รอกรมจัดสรร |
| พนักงานจ้าง | | | | | | | | |
| ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก | ๔ | ๔ | ๔ | ๔ | - | - | - | มีนครอง |
| ผู้ดูแลเด็ก (ทษ.) | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | มีนครอง |
| กองคลัง | | | | | | | | |
| ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | มีนครอง |
| นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | มีนครอง |
| เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |

| ชื่อสายงาน | กรอบ อัตรา กำลัง เดิม | อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|---|--------------------------------|---|-----------|-----------|--------------------------|----------|----------|----------|
| | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| พนักงานจ้าง | | | | | | | | |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | มีนครอง |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | มีนครอง |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | มีนครอง |
| พนักงานจตมาตรวัดน้ำ (ทป.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | มีนครอง |
| กองช่าง | | | | | | | | |
| ผู้อำนวยการกองช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| พนักงานจ้าง | | | | | | | | |
| ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | มีนครอง |
| พนักงานผลิตน้ำประปา (ทษ.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | มีนครอง |
| คนงานทั่วไป (ทป.) | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | มีนครอง |
| กองสวัสดิการสังคม | | | | | | | | |
| ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| พนักงานจ้าง | | | | | | | | |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| คนงานทั่วไป (ทป.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | มีนครอง |
| หน่วยตรวจสอบภายใน | | | | | | | | มีนครอง |
| นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | มีนครอง |
| รวม | ๖๔ | ๖๔ | ๖๔ | ๖๔ | - | - | - | |

**แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการแบบท่ายประกาศการบริการส่วนตำบลสามัคคี อำเภอน้ำโสม จังหวัดอุดรธานี
ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖**



แบบสรุปการรับรองภาระค่าใช้จ่ายฯ

แบบสรุปการรับรองภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒
ประกอบข้อกำหนด/ปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ตามที่มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ได้กำหนด
ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างที่นำมา
จากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ ละแห่งจะกำหนดสูงกว่า
ร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้ ประกอบกับ หนังสือ
สำนักงาน ก.จ.ก.ท.และ อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และ ส่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/
ว ๒๒ ลงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ แจ้งชักซ้อมแนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล และชักซ้อม
แนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ ระบบแห่ง นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี อำเภอป่าโมก จังหวัดอุตรธานี ขอรับรอง ดังนี้

๑. ในปีงบประมาณที่ผ่านมาที่มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ที่มีผู้ครองตำแหน่งและตำแหน่งว่างตาม
กรอบแผนมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๖๕
๒. ในปีงบประมาณปัจจุบัน มีประมาณการภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ที่มีผู้ครองตำแหน่งและ
ตำแหน่งว่างตามกรอบแผนโดยยังไม่คิดรวมกับตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ปรับปรุง ในครั้งนี้ คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๙๕
๓. ในปีงบประมาณปัจจุบัน มีประมาณการภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ที่มีผู้ครองตำแหน่งและ
ตำแหน่งว่างตามกรอบแผนฯโดยคิดรวมกับตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ปรับปรุง ในครั้งนี้คิดเป็นร้อยละ _____

ทั้งนี้ ในการคิดคำนวณภาระค่าใช้จ่ายดังกล่าว ได้คิดคำนวณตามขั้นตอน วิธีการและแนวทาง ที่
กฎหมายประกาศ หลักเกณฑ์ มติ ก.กลาง มติ ก.อบต.จังหวัดอุตรธานี และหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้วแต่กรณี
ได้กำหนดไว้ และเป็นข้อมูลที่ถูกต้องทุกประการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุพัตรา สุขเกษม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้รับรอง

(ลงชื่อ)

(นายอุดมโชติ ศรีสุนทร)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี

ผู้รับรอง

(ลงชื่อ)

(นางสาวชไมพร สุขเกษม)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี

ผู้รับรอง

(ลงชื่อ)

(นายประสิทธิ์ สุขเกษม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี

ผู้รับรอง

พ.ศ. ๖

| |
|------------------------------|
| องค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี |
| เลขรับที่ ๑๐๒ |
| วันที่เลขรับ ๐๕ ก.ค. ๒๕๖๖ |
| เวลารับ |



ที่ อต ๐๐๒๓.๑๔/ว ๒๐๑๑

ที่ว่าการอำเภอน้ำโสม
ถนนรวมรัฐ อต ๔๑๒๑๐

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดอุดรธานี ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓๗๘ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

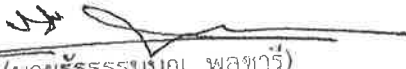
จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดอุดรธานีแจ้งว่า ในการประชุม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้พิจารณาเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ เรื่องเพื่อทราบ และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

อำเภอน้ำโสม จึงขอส่งรายงานการประชุมดังกล่าว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งได้รับทราบ และขอให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เรื่องใดที่องค์การบริหารส่วนตำบลต้องออกคำสั่งตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ให้ดำเนินการดังมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้


จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


 (นายรัฐธรรมบุญ พลขารี)
 ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ) รักษาการแทน
 นายอำเภอน้ำโสม

เรียนนางกอบจ. นามจิต
 -เพื่อไปทราบ
 -อำเภอน้ำโสมแจ้งราชการ
 ทรปรอุมครกรรมทร
 พโจวเสื่อแก้วลง. ๑๗ ๐๓
 ๑๕๓๓.๑๑๑๑๑๑ ๑๖/๖/๒๕๖๖

๒๓๓


 นายประสิทธิ์ สุขเกษม
 นายองค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี


 สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
 โทร. ๐-๔๒๒๘-๗๔๑๓


 นายอุดมโชติ ศรีสุนทร

อด ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓๗๗



ศาลากลางจังหวัดอุตรธานี
ถนนอธิบดี อด ๔๑๐๐๐

๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุตรธานี) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมตารางประกอบการประชุม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุตรธานี) ในการประชุม
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้พิจารณาเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ เรื่องเพื่อทราบและเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เรื่องใดที่องค์การบริหารส่วนตำบลต้องออกคำสั่งตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดอุตรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุตรธานี) ให้ดำเนินการดังนี้

๑. กรณีการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล
เมื่อได้ดำเนินการแล้วให้จัดส่งคำสั่งหรือผลการดำเนินการที่ได้ปฏิบัติตามมติแล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดอุตรธานี
เพื่อทราบหรือพิจารณาแล้วแต่กรณี ภายใน ๕ วันนับแต่วันที่มิคำสั่งหรือวันที่ได้ดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรธานี

๒. กรณีการออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรธานี ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์รับโอน
และองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม
ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่องค์การบริหารส่วนตำบลรับทราบมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรธานี ทั้งนี้ คำสั่งรับโอน
และคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกับที่เสนอ ก.อบต.จังหวัดอุตรธานี
พิจารณาให้ความเห็นชอบ (หนังสือสำนักงน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑)

๓. หากมิได้มีกฎหมายหรือกฎกำหนดระยะเวลาในการออกคำสั่งทางปกครองในเรื่องนั้นไว้
เป็นการอื่นให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรา ๓๙/๑ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติ
ราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

S.M

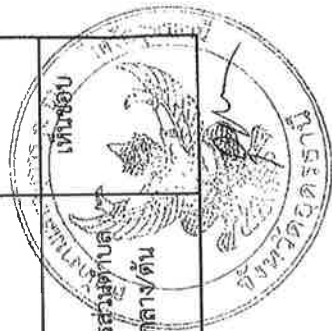
(นายสุรศักดิ์ อักษรกุล)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรธานี
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรธานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรธานี
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๔๒๒๑-๑๖๔๖

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๕

| ที่ | หน่วยงาน | ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง (เดิม) | ว่างเมื่อ ว/ด/ป | การค่าใช้จ่าย ปีปัจจุบัน ตามมาตรา ๓๕ | ข้อกำหนดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง (ใหม่) | ภายในระยะเวลา ๖๐ วัน นับตั้งแต่กำหนดเป็น ระดับกลาง/ระดับต้น | มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี |
|-----|------------------------------|---|--------------------|--|--|---|-------------------------------|
| ๑ | อบต.ตุมได้ อ.กุมภวาปี | ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๕ | ๓๑.๙๙ | ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | สรรหาด้วยวิธีการรับโอน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น | เห็นชอบ |
| ๒ | อบต.เชียงดา อ.สร้างคอม | ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ | ๓๔.๑๔ | ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | สรรหาด้วยวิธีการรับโอน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น | เห็นชอบ |
| ๓ | อบต.บ้านหินโงม อ.สร้างคอม | ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | ๑ ก.ย. ๒๕๖๕ | ๓๔.๐๔ | ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | สรรหาด้วยวิธีการรับโอน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น | เห็นชอบ |
| ๔ | อบต.สร้างก่อ อ.กุศจับ | ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | ๑ มี.ย. ๒๕๖๖ | ๓๑.๑๒ | ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | สรรหาด้วยวิธีการรับโอน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น | เห็นชอบ |
| ๕ | อบต.สามัคคี อ.น้ำโสม | ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ | ๒๘.๙๕ | ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | สรรหาด้วยวิธีการรับโอน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น | เห็นชอบ |
| ๖ | อบต.ท่าลี่ อ.กุมภวาปี | ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | ๑ พ.ย. ๒๕๖๕ | ๒๕.๕๔ | ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | สรรหาด้วยวิธีการรับโอน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น | เห็นชอบ |





ที่ อต ๘๒๔๐๑/๓๑๙

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี
อำเภอโนนไสม จังหวัดอุดรธานี ๔๑๒๑๐

๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี

อ้างถึง มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ เล่ม

ตามที่อ้างถึง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) มีมติในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓ ๓ ๐๐ ๑๑๐๑ ๐๐๑ เป็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง/ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓ ๓ ๐๐ ๑๑๐๑ ๐๐๑

บัดนี้องค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี ได้ดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ในการนี้จึงขอส่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายประสิทธิ์ สุขเกษม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

งานการเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์ ๐ ๔๒๒๑ ๙๕๕๖ หรือ ๐ ๘๔๓๙ ๒๙๒๙ ๐



ที่ อต ๘๒๔๐๑/๓๑๖

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี
อำเภอน้ำโสม จังหวัดอุดรธานี ๔๑๒๑๐

๑๗/ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ้ำโสม

อ้างถึง มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖
สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ เล่ม

ตามที่อ้างถึง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) มีมติในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓ ๓ ๐๐ ๑๑๐๑ ๐๐๑ เป็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง/ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓ ๓ ๐๐ ๑๑๐๑ ๐๐๑

บัดนี้องค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี ได้ดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ในการนี้จึงขอส่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ได้แจ้งจังหวัดอุดรธานี เพื่อทราบแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายประสิทธิ์ สุขเกษม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

งานกาารเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์ ๐ ๔๒๒๑ ๘๘๕๖ หรือ ๐ ๘๔๓๙ ๒๘๒๘ ๐