

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี
อำเภอน้ำโสม จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี อำเภอน้ำโสม จังหวัดอุดรธานี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุด การดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑.การวางแผนกำลังคน -แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	/	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี	๑ ส.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๒.การสรรหาและ คัดเลือก -การสอบคัดเลือก พนักงานส่วนตำบล เพื่อเปลี่ยนสายงาน (ย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	/	-คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี ที่ ๓๑๐/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานวิชาการ สั่ง ณ วันที่ ๓ ก.ค. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ นักพัฒนา ชุมชน ระดับปฏิบัติการ	๓ เม.ย - ๗ ส.ค. ๒๕๖๖
-การบรรจุและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล ผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	/	-คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี ที่ ๔๘๔/๒๕๖๕ เรื่อง รายงานบรรจุและแต่งตั้ง ผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล สั่ง ณ วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ตำแหน่งคือ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๖ พ.ย. - ๑ ธ.ค. ๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุด การดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๓.การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล -การส่งพนักงานส่วน ตำบลเข้าอบรมเพื่อ พัฒนาความรู้ต่างๆตาม สายงาน	๒๐๐,๐๐๐	๑๗๑,๐๐๐	๒๙,๐๐๐	-	/	-บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในสายงานของ ตนเองมากขึ้น และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๔.การส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และ การรักษาวินัย ของบุคลากร -จัดให้มีประมวล จริยธรรมและข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาบรรณ พนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	/	-บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการรักษา วินัยของบุคลากรมากขึ้น	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
-โครงการอบรม คุณธรรมและจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วน ตำบลสามัคคี	๑๐,๐๐๐	๘,๔๑๒	๑,๕๘๘	-	/		๒๔ ส.ค. ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๔
วิชาการ	๖
ทั่วไป	๖
ลูกจ้างประจำ	-
พนักงานจ้าง	๓๔
รวม	๕๒

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	-โครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วน ตำบลสามัคคี	๑๐,๐๐๐	๘,๔๑๒	๒๔ ส.ค. ๒๕๖๖ วัดป่าโชคชัยสามัคคี ธรรม	ผู้เข้าร่วมอบรม -ผู้บริหาร -พนักงานส่วนตำบล -พนักงานจ้างตาม ภารกิจ/ทั่วไป รวม ๔๖ ราย

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี