

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในของหน่วยงานภาครัฐ
ในปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๖)



องค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี
อำเภอน้ำโสม จังหวัดอุดรธานี

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) มีเจตนาเพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

รายงานฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในรอบปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๖) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะสามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good governance) สะท้อนถึงภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับ และค่าคะแนนที่สูงขึ้นต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคีจึงได้จัดทำรายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๖) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี อำเภอ น้ำโสม จังหวัดอุดรธานี (ข้อมูลจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๖)

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๗.๐๒ คะแนน อยู่ในระดับ A มีรายละเอียดดังนี้ จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2566” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ 80 จะต้องมีผลคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปี 2566 พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก 3 แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT ซึ่งสะท้อน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม เป็นหลักอย่างชัดเจน ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85) คือ แบบวัด EIT OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้ แบบวัด EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และไม่เลือกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการดังนี้ 1) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 2) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลัก

ของหน่วยงานให้เข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง 3) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนาภรณ์ในการป้องกันการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้ 1) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ และการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง 2) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประชุม ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี คะแนน 87.02 คะแนน อยู่ในระดับ ผ่าน

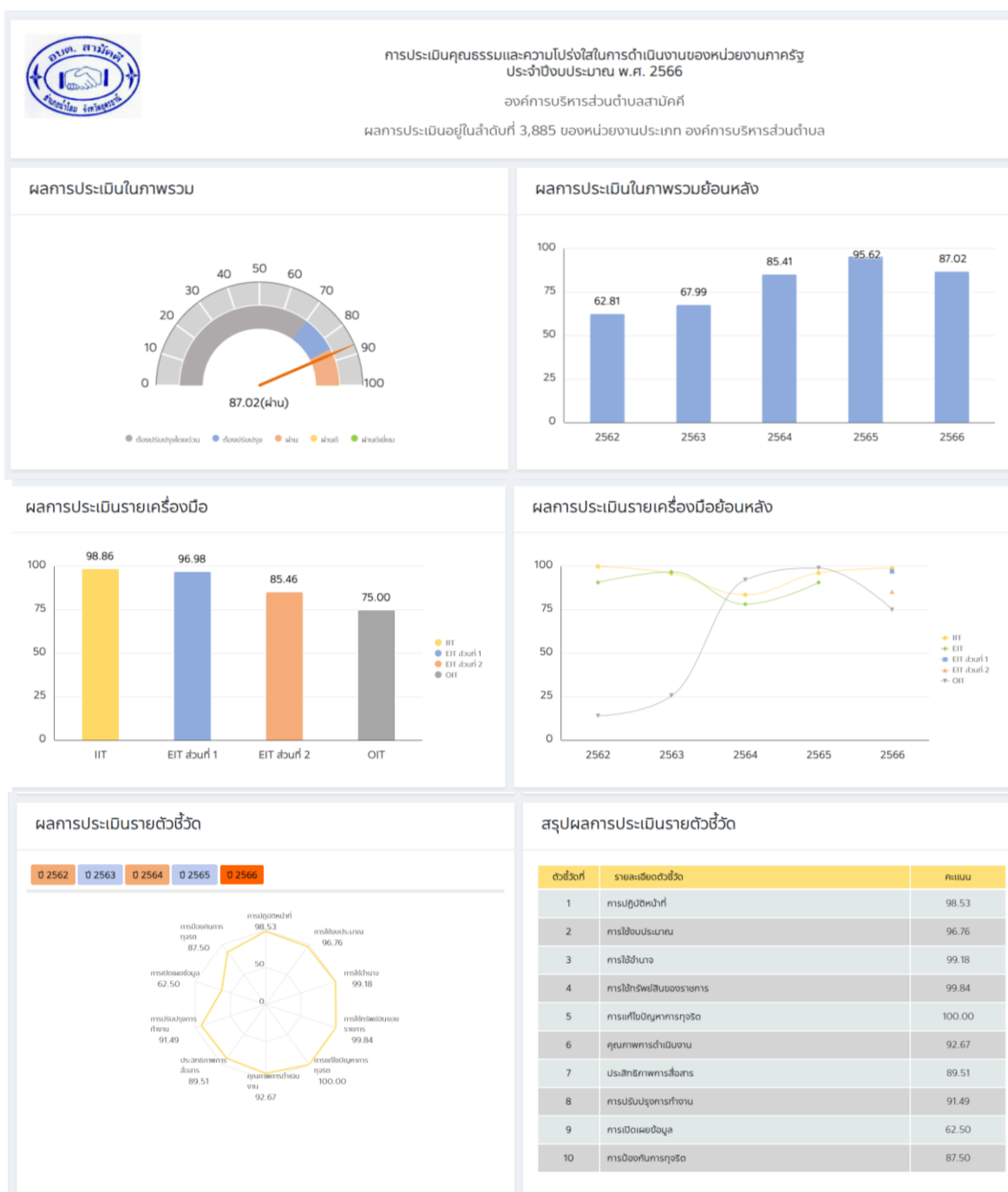
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) คะแนนรวม 98.86 คะแนน

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

ส่วนที่ 1 คะแนนรวม 96.98 คะแนน

ส่วนที่ 2 คะแนนรวม 85.46 คะแนน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนรวม 75.00



ส่วนที่ 1

ประเด็นการวิเคราะห์ค่าคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

1.กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ มีตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย 4 ดังนี้

ส่วนที่	ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม/ ประเด็นการ ประเมิน	ผลคะแนน
ส่วนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	ข้อ I1	97.06
		ข้อ I2	97.06
		ข้อ I3	97.06
		ข้อ I4	100
		ข้อ I5	100
		ข้อ I6	100
ส่วนที่ 2 แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	ข้อ E1	97
		ข้อ E2	97
		ข้อ E3	97
		ข้อ E4	96.91
	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	ข้อ E11	97
		ข้อ E12	97
		ข้อ E15	97
ส่วนที่ 3 แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ 9.2 การบริหารงาน-การดำเนินงาน	ข้อ O11	100
		ข้อ O12	100

ปรากฏว่าในประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ มีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าควรนำไปพัฒนา หรือแก้ไขให้ดีขึ้น ดังนี้ ส่วนที่ 2 แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ข้อ E4 ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ ได้คะแนน 96.91

2.การให้บริการและระบบ E-service มีตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด 16 ข้อคำถาม

ดังนี้

ส่วนที่	ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม/ประเด็น การประเมิน	ผลคะแนน
ส่วนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติ หน้าที่	ข้อ I1	97.06
		ข้อ I2	97.06
		ข้อ I3	97.06
ส่วนที่ 2 แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการ ดำเนินการ	ข้อ E1	97
		ข้อ E2	97
		ข้อ E3	97
		ข้อ E5	97
	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุง ระบบการทำงาน	ข้อ E11	97
		ข้อ E12	97
		ข้อ E13	96.94
		ข้อ E14	97
ส่วนที่ 3 แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ 9.2 กาบริหารงาน -การให้บริการ	ข้อ O15	0
		ข้อ O16	100
		ข้อ O17	100
		ข้อ O18	0
	ตัวชี้วัดที่ 9.5 การส่งเสริม ความ โปร่งใส -การเปิดโอกาสให้เกิดการมี ส่วนร่วม	ข้อ O30	100

ปรากฏว่าในประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ มีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่า
นำไปพัฒนา หรือแก้ไขให้ดีขึ้น ดังนี้ ส่วนที่ 3 แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ O15 **คู่มือหรือ**
มาตรฐานการให้บริการ และ ข้อ O18 **E-Service ข้อมูลไม่ครบถ้วน**จึงได้คะแนน 0

3.ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ มีตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด 10 ข้อคำถาม ดังนี้

ส่วนที่	ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม/ประเด็น การประเมิน	ผลคะแนน
ส่วนที่ 2 แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	ข้อ E6	97
		ข้อ E7	97
		ข้อ E8	94.94
		ข้อ E9	97
		ข้อ E10	96.94
ส่วนที่ 3 แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน -ข้อมูลพื้นฐาน	ข้อ O1	0
		ข้อ O2	100
		ข้อ O3	100
		ข้อ O4	100
		ข้อ O5	0
	ตัวชี้วัดที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน -การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	ข้อ O10	0

ปรากฏว่าในประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ มีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่า
นำไปพัฒนา หรือแก้ไขให้ดีขึ้น ดังนี้ ส่วนที่ 3 แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ O1 โครงสร้าง, O5
ข้อมูลการติดต่อ, O10 นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ข้อมูลไม่ครบถ้วนจึงได้คะแนน 0

4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด 8 ข้อคำถาม ดังนี้

ส่วนที่	ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม/ประเด็นการประเมิน	ผลคะแนน
ส่วนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ข้อ I19	100
		ข้อ I20	99.03
		ข้อ I21	100
		ข้อ I22	100
		ข้อ I23	100
		ข้อ I24	100
ส่วนที่ 3 แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ 10.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส -มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	ข้อ O34	100
		ข้อ O35	100

ปรากฏว่าในประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ มีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่านำไปพัฒนา หรือแก้ไขให้ดีขึ้น ดังนี้ ส่วนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ข้อ I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน 99.03

5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง มีตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด 13 ข้อคำถาม ดังนี้

ส่วนที่	ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม/ประเด็น การประเมิน	ผลคะแนน
ส่วนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้ งบประมาณ	ข้อ I7	97.06
		ข้อ I8	84.44
		ข้อ I9	100
		ข้อ I10	100
		ข้อ I11	100
		ข้อ I12	99.03
ส่วนที่ 3 แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ 9.2 กาบริหารงาน -การดำเนินงาน	ข้อ O11	100
		ข้อ O12	100
		ข้อ O13	100
	ตัวชี้วัดที่ 9.3 การจัดซื้อจัด จ้าง -การจัดซื้อจัดจ้างหรือ จัดหาพัสดุ	ข้อ O19	100
		ข้อ O20	100
		ข้อ O21	100
		ข้อ O22	100

ปรากฏว่าในประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ มีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่า
นำไปพัฒนา หรือแก้ไขให้ดีขึ้น ดังนี้ ส่วนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ข้อ I8 ท่านเคยเข้าไปมี
ส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน 84.44

6.กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล มีตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย 4 ตัวชี้วัด 14 ข้อคำถาม ดังนี้

ส่วนที่	ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม/ประเด็น การประเมิน	ผลคะแนน
ส่วนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	ข้อ I13	100
		ข้อ I14	100
		ข้อ I15	100
		ข้อ I16	100
		ข้อ I17	100
		ข้อ I18	95.09
	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหา การทุจริต	ข้อ I27	100
ส่วนที่ 3 แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ 9.4 การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล -การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ข้อ O23	100
		ข้อ O24	0
		ข้อ O25	100
		ข้อ O26	0
	ตัวชี้วัดที่ 10.2 มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส -มาตรการส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม	ข้อ O39	100
		ข้อ O40	100
		ข้อ O41	100

ปรากฏว่าในประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ มีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่า
นำไปพัฒนา หรือแก้ไขให้ดีขึ้น ดังนี้ ส่วนที่ 3 แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ O24 การ
ดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ข้อ O26 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากร
บุคคลประจำปี ข้อมูลไม่ครบถ้วนจึงได้คะแนน 0

7.กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มีตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด 7 ข้อคำถาม ดังนี้

ส่วนที่	ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม/ประเด็น การประเมิน	ผลคะแนน
ส่วนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหา ทุจริต	ข้อ I25	100
		ข้อ I26	100
		ข้อ I28	100
		ข้อ I29	100
		ข้อ I30	100
ส่วนที่ 2 แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	ข้อ E10	96.94
	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุง ระบบการทำงาน	ข้อ E15	97

ปรากฏว่าในประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ มีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่า
นำไปพัฒนา หรือแก้ไขให้ดีขึ้น ดังนี้ ส่วนที่ 2 แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ข้อ E10 หน่วยงานมี
ช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อ
หน้าที่ หรือไม่ได้คะแนน 96.94

ส่วนที่ 2 การนำผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปี 2566 ที่มีคะแนนต่ำ ไปสู่การปฏิบัติ

ประเด็นการวิเคราะห์	ตัวชี้วัด	ประเด็นคำถามที่มีผลค่าคะแนนต่ำ	แนวทางปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	การกำกับติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
1.กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	ข้อ E4 ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงินทรัพย์สิน ของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่	-สำรวจความพึงพอใจในการบริการ -ช่องทางในการร้องเรียน -โครงการ/กิจกรรมอบรมให้ความรู้การปฏิบัติหน้าที่	-หน่วยงานดำเนินการให้มีกล่องแสดงความคิดเห็น ณ จุดบริการหรือผ่านทางเว็บไซต์ -หลักของหน่วยงาน -ประชุมประจำเดือนทุกเดือน	รายงานผล รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ผู้บังคับบัญชา	สำนักปลัดฯ
2.การให้บริการและระบบ E-service	ตัวชี้วัดที่ 9.2 การบริหารงาน -การให้บริการ	ข้อ O15 คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	แนบ URL ให้ตรงกับข้อ	แนบ URL ให้ตรงกับข้อ	รายงานผล รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ผู้บังคับบัญชา	สำนักปลัดฯ
		ข้อ O18 E-Service	แนบ URL ให้ตรงกับข้อ	แนบ URL ให้ตรงกับข้อ	รายงานผล รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ผู้บังคับบัญชา	สำนักปลัดฯ

ประเด็นการวิเคราะห์	ตัวชี้วัด	ประเด็นคำถามที่มีผลค่าคะแนนต่ำ	แนวทางปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	การกำกับติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
3.ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	ตัวชี้วัดที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน -ข้อมูลพื้นฐาน	ข้อ O1 โครงสร้าง	แนบ URL ให้ตรงกับข้อ	แนบ URL ให้ตรงกับข้อ	รายงานผล รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ผู้บังคับบัญชา	สำนักปลัดฯ
		ข้อ O5 ข้อมูลการติดต่อ	แนบ URL ให้ตรงกับข้อ	แนบ URL ให้ตรงกับข้อ	รายงานผล รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ผู้บังคับบัญชา	สำนักปลัดฯ
	ตัวชี้วัดที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน -การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	ข้อ O10 นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	แนบ URL ให้ตรงกับข้อ	แนบ URL ให้ตรงกับข้อ	รายงานผล รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ผู้บังคับบัญชา	สำนักปลัดฯ

ประเด็นการวิเคราะห์	ตัวชี้วัด	ประเด็นคำถามที่มีผลค่าคะแนนต่ำ	แนวทางปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	การกำกับติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ข้อ 120 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	-มีป้ายประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของราชการอย่างชัดเจน	-ปฏิบัติตามขั้นตอนตามป้ายประชาสัมพันธ์	รายงานผล รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ผู้บังคับบัญชา	สำนักปลัดฯ
5.กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	ข้อ 18 ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการใช้งบประมาณ มากน้อยเพียงใด	-เปิดโอกาสให้ทุกคนได้มีส่วนร่วม	-ทุกคนสามารถแสดงความคิดเห็นได้	รายงานผล รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ผู้บังคับบัญชา	สำนักปลัดฯ
6.กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	ตัวชี้วัดที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล -การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ข้อ O24 การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ข้อ	-เพิ่มข้อมูลให้ครบถ้วนตามหัวข้อที่เขากำหนด	-เพิ่มข้อมูลให้ครบถ้วนตามหัวข้อที่เขากำหนด	รายงานผล รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ผู้บังคับบัญชา	สำนักปลัดฯ
		ข้อ O26 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี	-เพิ่มข้อมูลให้ครบถ้วนตามหัวข้อที่เขากำหนด	-เพิ่มข้อมูลให้ครบถ้วนตามหัวข้อที่เขากำหนด	รายงานผล รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ผู้บังคับบัญชา	สำนักปลัดฯ

ประเด็นการวิเคราะห์	ตัวชี้วัด	ประเด็นคำถามที่มีผลค่าคะแนนต่ำ	แนวทางปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	การกำกับติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
7.กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	ข้อ E10 หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือ ร้องเรียน ในกรณี ที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	-เพิ่มมาตรการป้องกันการทุจริต	-ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด	รายงานผล รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ผู้บังคับบัญชา	สำนักปลัดฯ

ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์ข้อกำหนดของหน่วยงานในการดำเนินการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใ
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

1. ข้อกำหนดด้านบุคลากร : ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ มีความรู้ ทักษะ ทิศนคติ ความรับผิดชอบ
2. ข้อกำหนดด้านงบประมาณ : งบประมาณไม่เพียงพอ
3. ข้อกำหนดด้านเทคโนโลยี : บุคลากรขาดทักษะหรือการเข้าถึงสื่อออนไลน์ต่าง ๆ
4. ข้อกำหนดด้านสภาพพื้นที่ : ประชาชนในพื้นที่ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกร
5. ข้อกำหนดด้านเศรษฐกิจ และการพาณิชย์ : อุตสาหกรรมขนาดย่อม เช่น โรงสีข้าว โรงน้ำดื่ม ฯลฯ