



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี
อำเภอน้ำโสม จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี อำเภอน้ำโสม จังหวัดอุดรธานี

[illegible]

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่ เริ่มและสิ้นสุด การ ดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
-การบรรจุและแต่งตั้งพนักงาน ส่วนตำบล ผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งเจ้า พนักงานธุรการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	/	-คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี ที่ ๒๑๑/๒๕๖๗ เรื่อง รายงานบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบ แข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล สั่ง ณ วันที่ ๑ เม.ย ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ตำแหน่งคือ เจ้าพนักงานธุรการ	๑๖ มี.ค. - ๑ เม.ย. ๒๕๖๗
๓.การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล -โครงการส่งเสริมพัฒนา ศักยภาพบุคลากร(ศึกษาดู งาน) -การส่งบุคลากรเข้าฝึกอบรมเพื่อ พัฒนาความรู้ต่างๆตามสายงาน	๒๗๔,๖๕๒ ๕๑๓,๘๖๔	๒๗๓,๘๕๒ ๔๘๙,๕๖๔	๘๐๐ ๒๔,๓๐๐	-	/	-บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในสายงานของตนเอง มากขึ้น และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่ได้ดี	๒๕ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๔.การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ การรักษาวินัย ของบุคลากร -จัดให้มีประมวลจริยธรรมและ ข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาบรรณ พนักงานส่วนตำบล -โครงการอบรมคุณธรรมและ จริยธรรมขององค์การบริหาร ส่วนตำบลสามัคคี	ไม่ใช้ งบประมาณ ๑๐,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ ๙,๘๙๕	ไม่ใช้ งบประมาณ ๑๐๕	- -	/ /	-บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและการ รักษาวินัยของบุคลากรมากขึ้น -บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและการ รักษาวินัยของบุคลากรมากขึ้น	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ ๑๖ ก.ค. ๒๕๖๗ - ๑๖ ก.ค. ๒๕๖๗

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๒
วิชาการ	๔
ทั่วไป	๓
พนักงานครู	๕
ลูกจ้างประจำ	-
พนักงานจ้าง	๓๔
รวม	๕๐

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	-โครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรมขององค์การ บริหารส่วนตำบลสามัคคี	๑๐,๐๐๐	๙,๘๙๕	๑๖ ก.ค. ๒๕๖๗ อาคารหอประชุมองค์การ บริหารส่วนตำบลสามัคคี	ผู้เข้าร่วมอบรม -ผู้บริหาร -พนักงานส่วนตำบล -พนักงานจ้างตามภารกิจ/ ทั่วไป รวม ๖๑ ราย

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

- สร้างความตระหนักให้บุคลากรมีความต้องการที่จะพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา มีกระบวนการพัฒนาที่ต่อเนื่อง ดำเนินการเป็นระบบ มีการวางแผนที่ดี การพัฒนา บุคลากรจะต้องสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรในองค์กร โดยเริ่มให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านความคิดหรือการปรับทัศนคติของบุคลากร จึงจะทำให้ เกิดผลสำเร็จในขั้นตอนและกระบวนการพัฒนาในแต่ละรูปแบบ เพื่อให้บุคลากรเกิดการ เรียนรู้ในการพัฒนาตนเองมากขึ้น รวมถึงสำรวจความต้องการฝึกอบรมหรือความต้องการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อนำไปใช้ในแผนพัฒนาบุคลากรตามปีงบประมาณ จะส่งผลให้การพัฒนาบุคลากรมี ประสิทธิภาพมากขึ้นและเป็น ประโยชน์แก่หน่วยงานและประชาชน